

ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO POMBAL 2030

Monitorização e Avaliação, 2024

Enquadramento

A Estratégia de Desenvolvimento Pombal 2030 foi elaborada entre novembro de 2021 e novembro de 2023; data em que foi apresentado à Assembleia Municipal.

Com base na informação extraída em inquéritos, reuniões setoriais e entrevistas, foram definidos 4 objetivos estratégicos a atingir até 2030: tornar Pombal 1. mais competitivo e Digital; 2. mais sustentável e resiliente; 3. Mais coeso e inclusivo e 4. Mais conectado ao território e às pessoas.

Para dar cumprimento aos 4 objetivos, foram definidas 141 ações que se agregam em 40 medidas estratégicas que, por sua vez, centram-se em 13 linhas estratégicas.

A Estratégia preconiza um processo de monitorização e avaliação do plano de ação. Esta deve ser realizada pelo Observatório Local dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável com o objetivo de identificar os principais desafios e constrangimentos e eventuais necessidades de alteração e ajuste ao quadro estratégico da Estratégia de Desenvolvimento Pombal 2030.

Neste sentido, o Observatório Local dos ODS deverá promover reuniões de avaliação do percurso e análise à necessidade de ajustes ao Plano de Ação, de periodicidade semestral, e a construção de relatórios de monitorização e acompanhamento, de periodicidade anual, de onde conste a análise de indicadores de monitorização, avaliação do grau de exequibilidade dos ODS a nível local, apresentação dos principais desafios e constrangimentos à implementação do Plano de Ação e apresentação do grau de satisfação da comunidade. O presente documento superintende este relatório ao nível do grau de execução das ações e resolução dos principais desafios e constrangimentos.

Processo de avaliação e monitorização

O processo de avaliação e monitorização aplicado ao ano de 2024 é composto por três fases; duas das quais contando com o contributo das unidades orgânicas.

A primeira fase consistiu na identificação, pela unidade orgânica responsável pela ação, do grau de execução de cada uma das ações a si atribuída. Esta análise foi realizada em ficheiro excel enviado a todos os responsáveis de unidades orgânicas do Município. Neste ficheiro onde constava informação sobre a ação, conforme presente no documento estratégico, nomeadamente a indicação do período de execução, a meta alocada à ação, a unidade orgânica responsável e a estruturação da ação na respetiva medida, linha e objetivo. No âmbito do processo de monitorização e avaliação, para cada ação, era solicitada informação do grau de execução da ação em 2023 e 2024 e evidência sobre o grau de execução. Adicionalmente, era questionado sobre a necessidade de modificar ou substituir a ação face à informação atual das necessidades do Município.

O contacto foi realizado junto das unidades orgânicas com envolvimento direto ou indireto no desenvolvimento das ações preconizadas na Estratégia de Desenvolvimento (quadro 1).

Quadro 1. Unidades Orgânicas e respetivos responsáveis.

Tipo	Unidade Orgânica	Sigla	Responsável
Com envolvimento indireto em todas as ações	Divisão de Administração e Finanças	DAF	Joaquim Gonçalves
	Divisão de Recursos Humanos	DRH	-
	Equipa Multidisciplinar de Gestão de Fundos de Financiamento	EMGFF	Lidia Sacramento
	Unidade Jurídica	UJuridica	Sónia Casaleiro
	Unidade de Contratação Pública	UCP	Bruno Fernandes
Com envolvimento direto ou indireto no desenvolvimento das ações	Divisão de Desenvolvimento Social e Saúde	DDSS	Pedro Carrana
	Divisão de Gestão e Conservação de Edifícios e Equipamentos Municipais	DGCEEM	Nuno Elias Gomes
	Divisão de Informática, Modernização e Sistemas Inteligentes	DIMSI	Nuno Salvador
	Divisão de Mobilidade e Trânsito	DMT	Henrique Ferreira
	Divisão de Obras Públicas	DOP-Publicas	Artur Gaspar
	Divisão de Obras Particulares	DOP-Particulares	Júlio Freitas
	Divisão de Urbanismo, Planeamento e Reabilitação Urbana	DUPRU	Silvia Ferreira
	Gabinete de Apoio ao Investidor e Desenvolvimento Económico	GAIDE	Ana Isabel Marques
	Gabinete de Apoio à Inovação e Empreendedorismo	GAIE	Rafaela Araújo
	Gabinete de Apoio à Presidência	GAP	Inês Mota Santos
	Gabinete de Protocolo e Comunicação	GPC	Anselmo Câmara
	Unidade de Águas	UAguas	Luís Ferreira
	Unidade de Ambiente	UAmbiente	Ana Catarina Soares
	Unidade de Cultura	UCultura	Sónia Fernandes
	Unidade de Desporto e Juventude	UDJ	José Paulo Oliveira
	Unidade de Eficiência Hídrica	UEH	Sónia Gameiro
	Unidades de Espaços Verdes e Lazer	UEVL	Pedro Pereira
	Unidade de Florestas e Desenvolvimento Rural	UFDR	André Torrado
	Unidade de Gestão e Eficiência de Recursos Energéticos	UGERH	Flávio Carvalho
	Unidade de Projetos Educativos e Gestão Escolar	UPEGE	Nathalie Fajardo
	Unidade de Saneamento	USaneamento	Sandra Calvario
	Unidade de Turismo	UTurismo	Nelson Pedrosa
	Serviço Municipal de Proteção Civil	SMPC	Hugo Gonçalves
Serviço de Veterinária e Saúde Pública	SVSP	Dina Loureiro	

Tipo	Unidade Orgânica	Sigla	Responsável
Sem envolvimento indireto nas ações	Divisão de Gestão Administrativa e Comercial	DGAC	Olivia Sintra
	Gabinete de Apoio aos Órgãos Autárquicos	GAOA	Virgínia Moderno
	Gabinete de Gestão de Riscos, Controlo e Auditoria	GGRCA	Maria Idalina Marques

A segunda fase do processo de avaliação consistiu na análise individual dos resultados obtidos, com o objetivo de identificar as ações com necessidade de discussão. Os critérios de identificação foram: 1. Solicitação de substituição ou modificação da ação por parte da unidade orgânica responsável pelo desenvolvimento da mesma; 2. Ação prevista para 2023 ou 24 que ainda não iniciou; 3. Alteração das unidades orgânicas afetas e 4. Inexistência de meta para a ação.

A terceira fase compreendeu uma reunião com todos os responsáveis por unidades orgânicas para discussão das ações identificadas no passo anterior. Através de um processo dinâmico e participativo em sala de reuniões, os responsáveis das unidades orgânicas responsáveis, tinham de chegar a consenso sobre qual a unidade com maior impacto na ação e que, nesse sentido, deveria ser a unidade orgânica responsável pela ação. Posteriormente, teria de obter consenso face às restantes unidades orgânicas com contributo indireto na ação e o calendário de implementação. Esta reunião decorreu no dia 4 de novembro na Sala Multiusos da Biblioteca Municipal de Pombal, com a presença do Executivo, do Diretor Municipal e dos responsáveis pelas várias Unidades Orgânicas.

Monitorização do plano de ação Pombal 2030

De acordo com o estipulado na estratégia de desenvolvimento, em 2023, ano de construção e arranque do Pombal 2030, foram propostas 72 ações, tendo iniciado a sua implementação 44; o que reporta uma taxa de execução de 61%. Em 2024 entrámos na fase de crescimento, com 110 ações propostas e 95 desenvolvidas, revelando assim que a taxa de execução do Pombal 2030 neste ano foi de 86% e uma aceleração face a 2023 de 40% (figura 1).

A análise de execução das ações propostas e desenvolvidas revela que a maioria das ações propostas teve início e tem uma execução entre 0% e 25%. Refira-se que em 2023 em cada dez ações, oito não foram iniciadas. Já em 2024, em cada dez ações, três não foram iniciadas. Esta situação reflete a temporalidade de apresentação da estratégia no final do ano de 2023. No entanto, é de referir a existência de 12 ações propostas para 2024 que já estão terminadas (figura 2).

De destacar que o desenvolvimento de algumas ações iniciou antes do previsto, levando a que a taxa de execução seja superior a 100% em algumas Linhas Estratégicas de Intervenção.

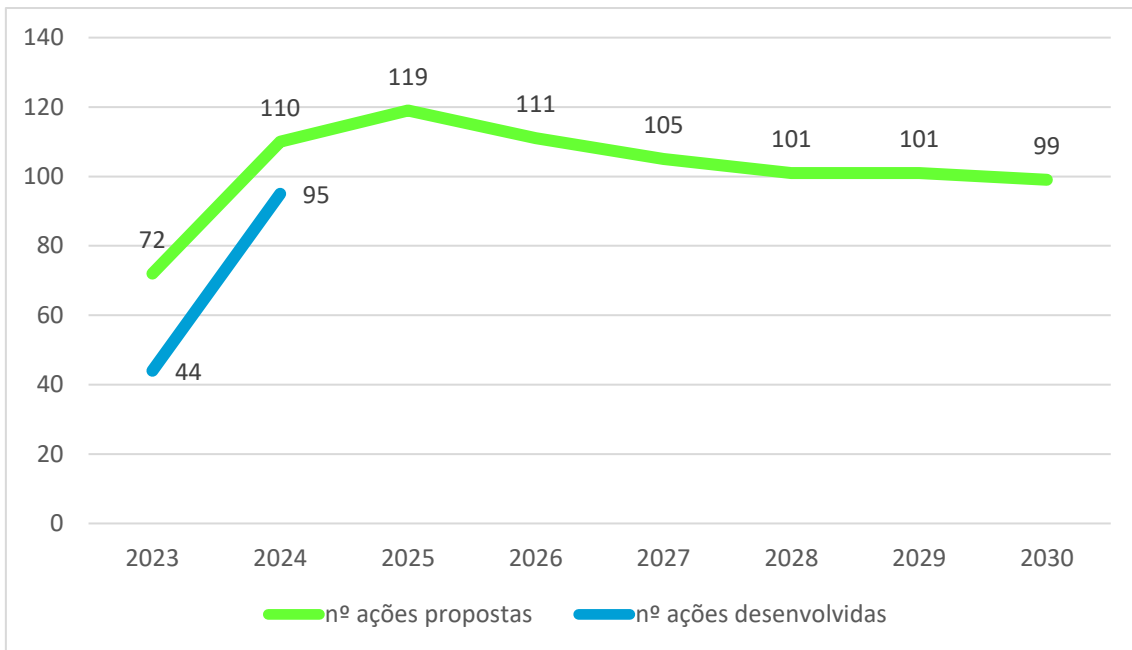


Figura 1. Número de ações propostas e número de ações desenvolvidas por ano.

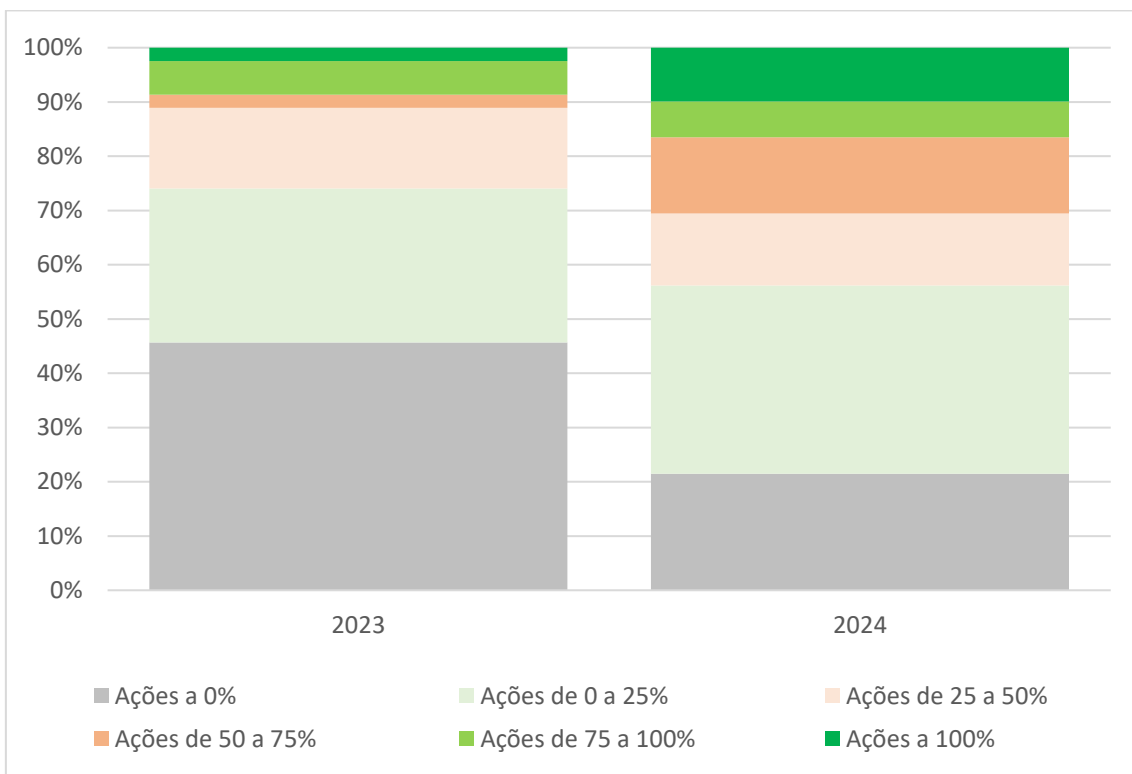


Figura 2. Grau de execução das ações desenvolvidas por ano.

É no Objetivo Estratégico 1, Pombal mais competitivo e digital que se verifica a taxa de execução mais elevada (94%); em contraposição com o Objetivo Estratégico 2, Pombal mais sustentável e resiliente, com uma taxa de execução de 69% (figura 3). De facto, em cada dez ações previstas no Objetivo Estratégico 1, uma não foi iniciada; enquanto que no Objetivo Estratégico 2, seis não

foram iniciadas (figura 4). No entanto, no primeiro objetivo apenas uma ação já foi concluída enquanto que no caso do objetivo 2 já foram concluídas 4 ações. Outro aspeto relevante é que, no caso do objetivo estratégico 3, a maioria das ações já tem uma taxa de execução de 25% a 50%.

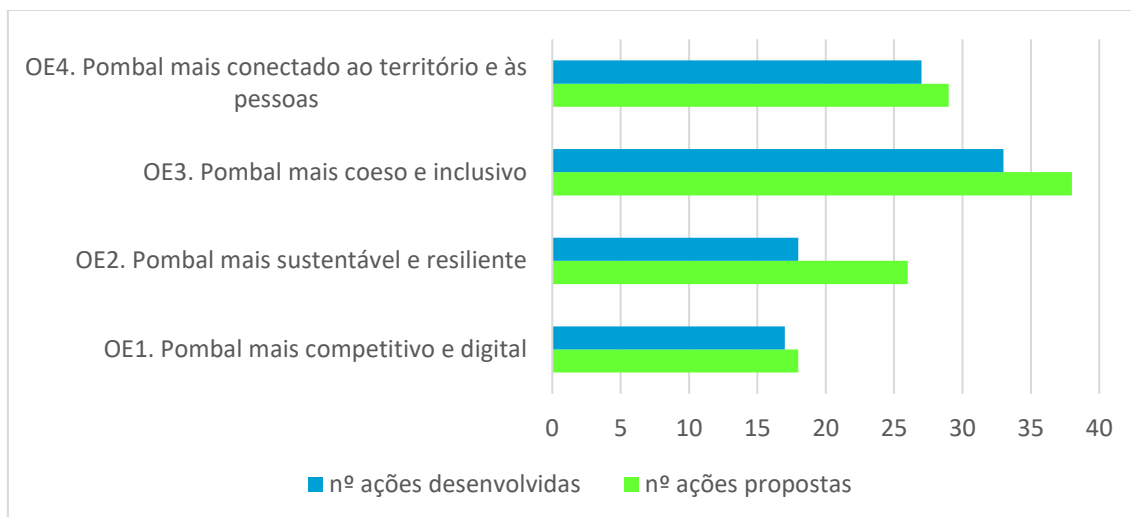


Figura 3. Número de ações propostas e número de ações desenvolvidas em 2024 por Objetivo Estratégico.

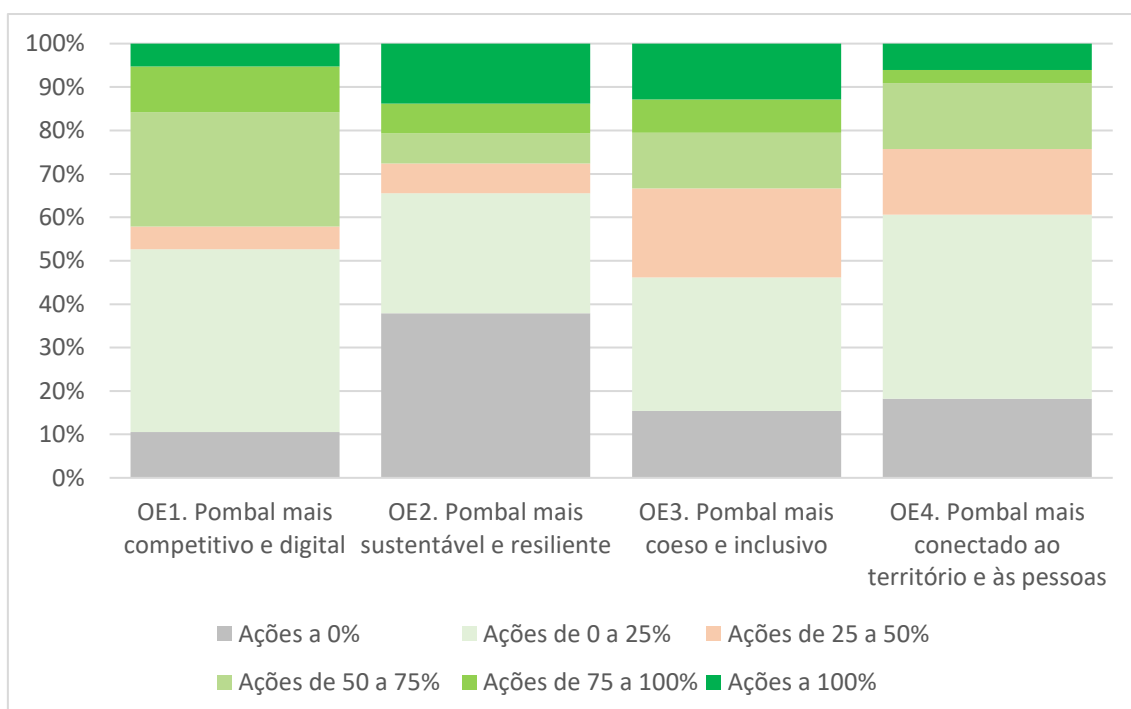


Figura 4. Grau de execução das ações desenvolvidas em 2024 por Objetivo Estratégico.

Com base nestes resultados, e no conhecimento de base sobre o território, os responsáveis pelas Unidades Orgânicas consideram prioritária a aposta no OE2 – Pombal mais sustentável e

resiliente, seguindo-se o OE4 – Pombal mais conectado ao território e às pessoas. De referir que o Objetivo Estratégico 3 – Pombal mais coeso e inclusivo - foi o que registou menor prioridade, enquanto que aquando do processo de participação pública na Exposição “Pombal2030 – Um processo participativo e participado” tinha sido o que obteve maior votação.

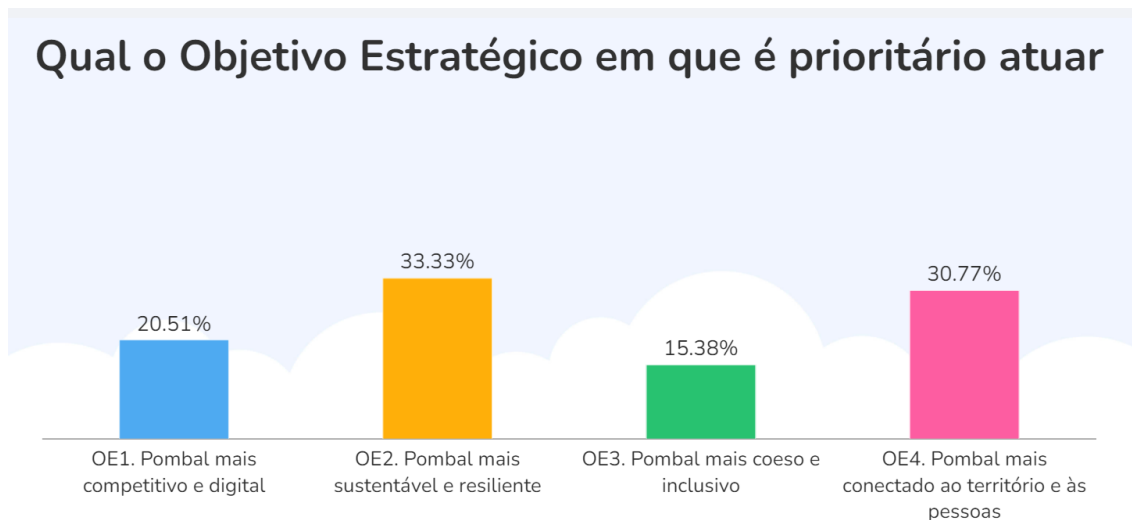


Figura 5. Votação no Objetivo Estratégico em que a prioridade de atuação até 2030 é maior.

Observando as Linhas Estratégicas, verifica-se que duas linhas já iniciaram o desenvolvimento de mais ações do que as previstas para 2024. Trata-se da LEI.01. Expansão, qualificação e Modernização dos Espaços Empresariais e da LEI.13. Valorização e projeção dos ativos locais (figura 6). No entanto, a Lei.01 possui duas ações que deviam ter sido iniciadas em 2024 e não o foram, o que indica um desfasamento no calendário identificado na Estratégia (figura 7).

Três outras ações iniciaram o desenvolvimento de todas as ações propostas: LEI.06. Formação e qualificação dos indivíduos, LEI.07. Inclusão e proteção social e bem-estar e LEI.08. Garantia do Direito à Habitação (figura 6). No entanto, o grau de maturidade das ações é distinto. No caso da LEI.06, a maioria das ações tem uma taxa de execução entre 0% e 25%, na LEI.08. a taxa de execução da maioria das ações situa-se entre os 25% e os 50% e na LEI.07, entre os 50% e os 75% (figura 7).

A LEI.10. Promoção da qualidade de vida e da atração e fixação de Pessoas é a que apresenta maior percentagem de ações concluídas, enquanto que as LEI.01. Expansão, qualificação e Modernização dos Espaços Comerciais e a LEI.03. Conectividade, Sustentabilidade e Transição Digital – integradas no objetivo estratégico 1. Pombal mais competitivo e digital -, a LEI.06. formação e qualificação dos indivíduos e LEI.09. Desenvolvimento pelo Desporto, pela Cultura e pelo Associativismo – integradas no objetivo estratégico 3. Pombal mais coeso e inclusivo -, e a LEI.11. Acessibilidade e Mobilidade Urbana Sustentável e LEI.12. Ordenamento do Território e Revitalização Urbana - integradas no objetivo estratégico 4. Pombal mais conectado ao território e às pessoas -, não têm qualquer ação concluída (figura 7).

Em oposição, a LEI.09. Desenvolvimento pelo Desporto, pela Cultura e pelo Associativismo e a LEI.04. Uso sustentável e valorização dos Recursos são as Linhas com mais baixa taxa de execução (figura 6). De facto, em ambas as LEI, a maioria das ações ainda não foi iniciada (figura 7).

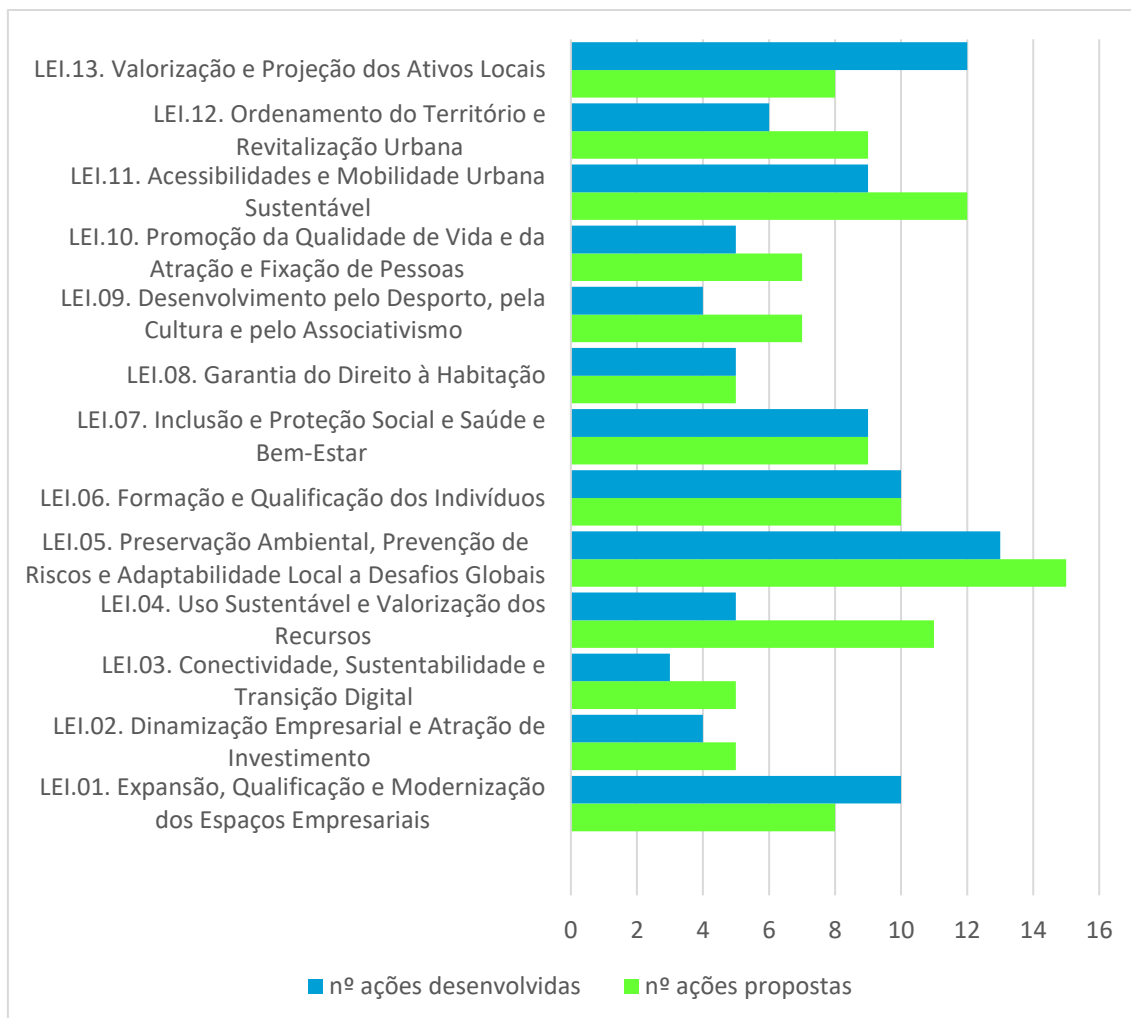


Figura 6. Número de ações propostas e número de ações desenvolvidas em 2024 por Linha Estratégica de Intervenção.

A análise da priorização das Linhas Estratégicas de Intervenção revela a necessidade de priorizar a atuação na promoção da qualidade de vida e da atração e fixação das pessoas (LEI.10), na expansão, qualificação e modernização dos espaços empresariais (LEI.01) e na conectividade, sustentabilidade e transição digital (LEI.03) (figura 8).

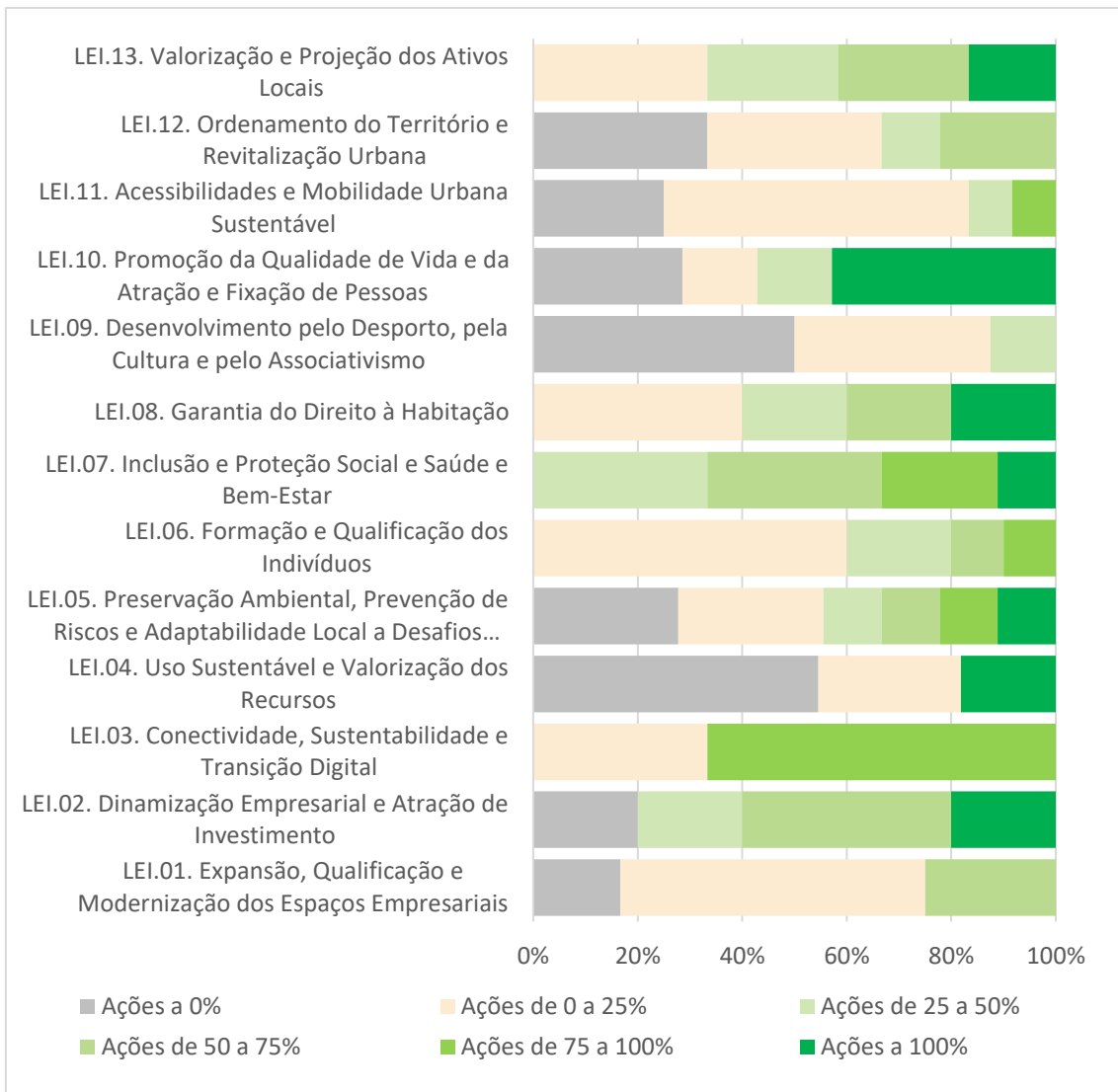


Figura 7. Grau de execução das ações desenvolvidas em 2024 por Linha Estratégica de Intervenção.

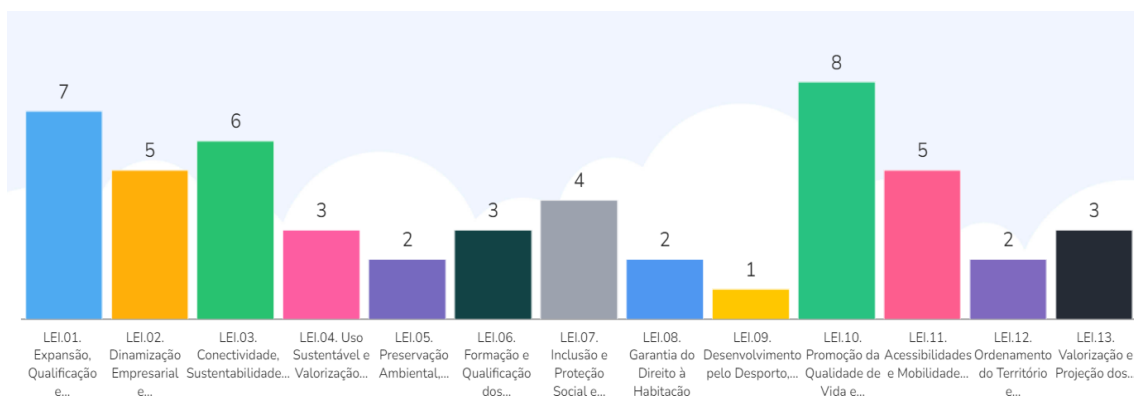


Figura 8. Votação na Linha Estratégica de Intervenção em que a prioridade de atuação até 2030 é maior.

A análise do inquérito permitiu concluir que há 14 ações que já se encontram concluídas e cuja meta já foi alcançada (quadro 2).

É nos Objetivos Estratégicos 2 – Pombal mais sustentável e resiliente – e 3 - Pombal mais coeso e inclusivo – que se verifica um maior número de ações que atingiram uma taxa de execução de 100%. De referir que, de entre estas ações, há as que já estão concluídas, de que são exemplo a abertura da Unidade de Convalescença no Hospital Distrital de Pombal ou a publicação da Estratégia Municipal de Envelhecimento Ativo, Saudável e Feliz, ou cujas metas anuais foram atingidas, de que são exemplo a presença em marketplaces turísticos e a dinamização de ações de capacitação e facilitação ao empreendedorismo e à criação de emprego.

Quadro 2. Ações que obtiveram uma taxa de execução de 100% em 2024

Objetivo	Linha	Medida	Ação	Meta	Evidência
OE1. Pombal mais competitivo e digital	LEI.02. Dinamização Empresarial e Atração de Investimento	ME.02.01. Consolidação e dinamização da base económica local	A.02.01.03. Dinamização de ações de capacitação e facilitação ao empreendedorismo e à criação de emprego	2 Ações por ano	4 conferências 1 atividade para jovens 1 concurso de empreendedorismo
OE2. Pombal mais sustentável e resiliente	LEI.04. Uso Sustentável e Valorização dos Recursos	ME.04.02. Reforço e modernização do modelo de gestão e valorização de Resíduos Sólidos Urbanos	A.04.02.02. Implementação do processo de recolha e valorização de biorresíduos “Pombal Orgânico”	-	Início do projeto a 31 de maio de 2024
		ME.04.03. Ambiente Urbano + Eficiente e Inteligente = Comunidade + Consciente	A.04.03.02. Promoção de ações de sensibilização e capacitação para a economia circular, a valorização de resíduos e o uso sustentável dos recursos	3 ações por ano	Semana Verde Sobre Azul Uma tonelada de oportunidades/Semana Europeia da Prevenção de Resíduos Ações de informação nas eco-escolas Ações de formação sobre compostagem doméstica
	LEI.05. Preservação Ambiental, Prevenção de Riscos e Adaptabilidade Local a Desafios Globais	ME.05.02. Proteção e conservação dos ecossistemas, recursos endógenos e reforço da proteção animal	A.05.02.02. Delineação e implementação do plano estratégico para a reabilitação e recuperação de linhas de águas PERLA	Publicação do documento	PERLA executado Empreitada em execução
		ME.05.03. Adaptação e mitigação de riscos e construção de comunidades seguras e resilientes	A.05.03.02. Alargamento dos projetos Condomínios de Aldeia	2 Condomínios de Aldeia	Condomínio de Aldeia de Ramalhais Condomínio de Aldeia de Brinços
OE3. Pombal mais coeso e inclusivo	LEI.07. Inclusão e Proteção Social e Saúde e Bem-Estar	ME.07.02. Requalificação, reestruturação e reforço da rede de cuidados de saúde	A.07.02.02. Dinamização da Unidade de Cuidados de Convalescença no Hospital Distrital de Pombal	-	Entrada em funcionamento em Novembro de 2024.

Objetivo	Linha	Medida	Ação	Meta	Evidência
	LEI.10. Promoção da Qualidade de Vida e da Atração e Fixação de Pessoas	ME.10.01. Criação de um território atrativo e inclusivo para as famílias Living@Pombal	A.10.01.01. Criação e dinamização de Gabinete Municipal de Apoio às Famílias e à Parentalidade	-	Abertura do gabinete a 20 Março 2024
		ME.10.03. Dinamização de condições para uma vida longa, saudável e feliz Ageing@Pombal	A.10.03.01. Implementação da Estratégia para o Envelhecimento Ativo, Saudável e Feliz	Publicação do documento	Estratégia aprovada na Reunião de Câmara do dia 19 de Setembro de 2024 e apresentação pública a 1 de outubro de 2024
			A.10.03.02. Desenvolvimento de Laboratório de estudos sobre Envelhecimento ativo e saudável, em parceria com o IPL – Ageing@Pombal	1 Laboratório	Estudos temáticos tendo como população-alvo os Idosos que frequentam o Centro Educativo para Sêniores de Pombal
OE4. Pombal mais conectado ao território e às pessoas	LEI.13. Valorização e Projeção dos Ativos Locais	ME.13.02. Organização da oferta e promoção turística	A.13.02.01. Implementação do Plano Estratégico de Desenvolvimento Turístico	2 ações por ano de capacitação para os promotores turísticos	5 sessões formativas no âmbito do Turismo + Próximo 3 sessões agendadas para novembro
			A.13.02.06. Presença em marketplaces turísticos	2 presenças por ano	FITUR (Madrid) BTL (Lisboa) INTUR (Valladolid)

Alterações à Estratégia de Desenvolvimento Pombal 2030 – versão de 2024

A análise dos inquéritos preenchidos pela Unidade Orgânica responsável permitiu a identificação de 72 ações que necessitavam de discussão entre os serviços e posterior consenso sobre a sua implementação.

O principal motivo de discussão prendeu-se com a necessidade de definição da unidade orgânica responsável pelo desenvolvimento da ação (28 ações) e das unidades orgânicas que colaborem no desenvolvimento das ações (32 ações). A aprovação de um novo organograma dos serviços do Município de Pombal e a definição de chefias em algumas unidades orgânicas justificam esta necessidade.

A definição de uma meta para cada ação foi outro dos principais motivos para trazer a ação à discussão (27 ações), uma vez que se verificou que o documento aprovado em 2023 não tinha uma definição clara da meta a atingir em cada ação.

Por fim, houve a necessidade de ajustar o cronograma de 14 ações, cujo calendário não estava ajustado à real capacidade das unidades orgânicas para o seu desenvolvimento.

Numa análise das alterações realizadas nas ações por Objetivo Estratégico, verifica-se que no no objetivo 1 – Pombal mais competitivo e digital houve maior necessidade de identificação das unidades orgânicas com envolvimento indireto no desenvolvimento da ação. Já no objetivo 2 – pombal mais sustentável e resiliente, foi a questão da definição da meta. Por fim, nos objetivos

3 – Pombal mais coeso e inclusivo – e 4 – Pombal mais conectado às pessoas e ao território, o principal motivo de alteração foi a definição da unidade orgânica responsável pela ação e a identificação das unidades orgânicas com envolvimento indireto (figura 9).

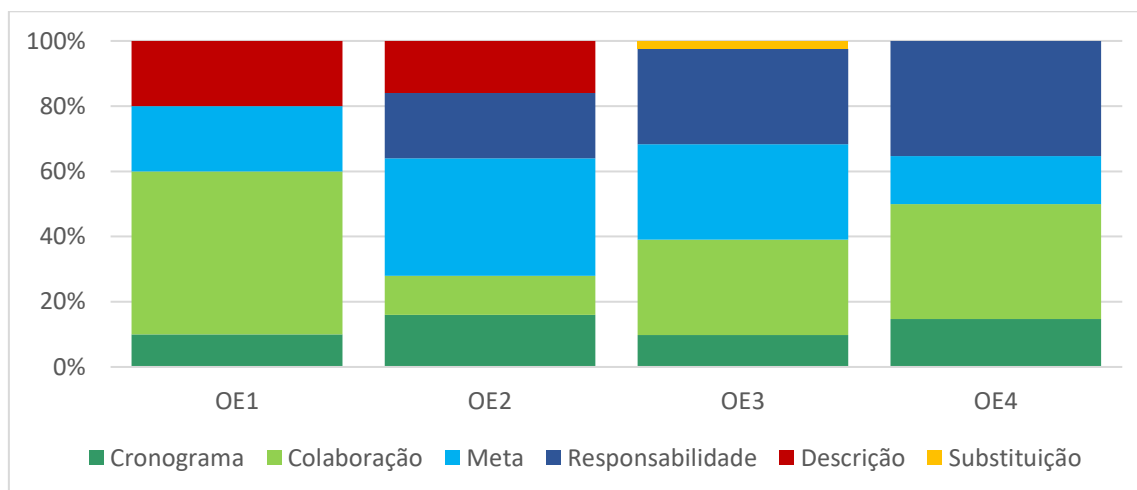


Figura 9. Motivo da alteração da ação por Objetivo Estratégico

Durante a reunião foi também referenciado a necessidade de identificar as Unidades Orgânicas que possuem um envolvimento indireto em todas as ações e, por isso, não carecem de estar listadas em cada uma. São elas a Divisão de Administração e Finanças, a Divisão de Recursos Humanos, a Equipa Multidisciplinar de Gestão de Fundos de Financiamento, a Unidade de Contratação pública e a Unidade Jurídica.

No quadro 3 encontram-se sistematizadas as ações levadas a discussão e o motivo que norteou a mesma.

Quadro 3. Ações discutidas em reunião do Executivo e Responsáveis pelas Unidades Orgânicas

DESIGNAÇÃO	U.O. Responsável	Colaboração	Cronograma	Meta	Ajuste no texto	Necessidade Substituição
A.01.01.03. Requalificação e redefinição setorial da Zona Industrial da Formiga		x				
A.01.01.04. Novos espaços: Pombal Sul e Pombal Sicó		x		x		
A.01.01.05. Beneficiação e afirmação da Expocentro		x	x			
A.03.01.01. Elaboração de Plano Estratégico Pombal Smartcity		x				
A.03.01.02. Incremento do acesso a internet de qualidade de forma equilibrada e equitativa a todo o território				x	x	
A.03.01.03. Comércio local mais digital					x	
A.03.01.04. Implementação de sistemas inteligentes de gestão e monitorização da mobilidade, do ambiente natural, dos resíduos e do espaço urbano		x				

DESIGNAÇÃO	U.O. Responsável	Colaboração	Cronograma	Meta	Ajuste no texto	Necessidade Substituição
A.04.01.01. Alargamento da cobertura da rede de saneamento, criando sistemas alternativos para os aglomerados dispersos	x			x	x	
A.04.01.02. Reforço e modernização do sistema de tratamento de águas residuais	x			x		
A.04.01.03. Reabilitação de condutas de abastecimento e manutenção da garantia da qualidade das infraestruturas e reservatórios de água e da eficiência hídrica	x			x	x	
A.04.01.04. Monitorização e otimização do ciclo urbano da água Menos desperdício, mais eficiência	x					
A.04.03.01. Criação de laboratório vivo para a descarbonização e para a sustentabilidade		x		x		
A.04.04.01. Implementação do Plano de Ação para a Sustentabilidade Energética e Climática (PASEC)				x	x	
A.04.04.02. Pombal + energia: Programa de Melhoria do Desempenho Energético nos setores Público, Empresarial e Habitacional			x	x		
A.04.04.03. Constituição e dinamização de Comunidades de Energia Renovável			x			
A.05.01.07. Aumento da área agrícola infraestruturada com sistema de rega e drenagem, adequados às novas tecnologias de produção		x		x		
A.05.02.01. Delimitação e regulamentação da Área Protegida de Sicó e identificação, promoção e estruturação de outras áreas protegidas		x				
A.05.02.03. Definição de estratégia de proteção e bem-estar animal	x			x	x	
A.05.03.04. Construção de Bacia de amortecimento a nascente da cidade de Pombal			x			
A.05.03.05. Obras de regularizações na confluência das ribeiras: Redimensionamento dos túneis subterrâneos			x	x		
A.06.01.01. Implementação e monitorização do Plano Estratégico Educativo de Pombal	x					
A.06.01.02. Revisão da Carta Educativa	x					
A.06.01.03. Construção e requalificação de infraestruturas escolares	x					
A.06.02.01. Criação de Espaços STEAM Gaming Robótica e Programação nas escolas	x					
A.06.02.02. Alargamento do Projeto Eco-Escolas a todas as escolas do concelho		x				
A.06.03.01. Apoio à criação de Centros de Inovação Tecnológica e de Competências Profissionais		x	x			
A.06.03.02. Criação de centro especializado de formação em indústria automóvel			x			
A.06.04.01. Construção de instalações definitivas para o Núcleo de Formação Superior de Pombal do IPL e evolução para escola superior						x
A.06.04.03. Reformulação e diferenciação de oferta formativa adaptada ao contexto económico local		x		x		
A.07.01.01. Reforço da capacidade das respostas sociais para a população idosa, infantil e com deficiência				x		

DESIGNAÇÃO	U.O. Responsável	Colaboração	Cronograma	Meta	Ajuste no texto	Necessidade Substituição
A.07.02.01. Reforço, valorização e reorganização da rede de cuidados de saúde primários				x		
A.07.02.02. Dinamização da Unidade de Cuidados de Convalescença no Hospital Distrital de Pombal				x		
A.07.02.03. Afirmação da aposta na literacia e na comunicação em saúde				x		
A.07.03.01. Dinamização do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação “Pombal + Igual”				x		
A.07.03.03. Elaboração do Plano Municipal para a Integração de Migrantes (PMIM)			x			
A.07.03.04. Reforço das iniciativas de apoio a grupos vulneráveis				x		
A.09.01.01. Elaboração do Plano Municipal para a Cultura	x	x				
A.09.01.02. Requalificação, modernização e descentralização de equipamentos e ofertas culturais Cultura de proximidade	x	x				
A.09.01.03. Reforço e diversificação do setor cultural e criativo Casa Varela: Centro de Irradiação Cultural		x		x		
A.09.02.01. Estratégia de desenvolvimento, de comunicação e marketing territorial “Pombal é Desporto”	x	x				
A.09.02.02. Beneficiação e ampliação das infraestruturas e equipamentos desportivos	x		x			
A.09.03.01. Cultura(s) Inclusiva(s) Partilha, Disseminação e Integração cultural	x	x		x		
A.09.03.02. Construção de Centro Cívico	x	x				
A.10.01.01. Criação e dinamização de Gabinete Municipal de Apoio às Famílias e à Parentalidade		x		x		
A.10.01.03. Estratégia de comunicação e captação de população através da promoção da qualidade de vida em meio rural				x		
A.10.02.01. Elaboração de Plano para a Infância e Juventude	x	x				
A.10.03.01. Implementação da Estratégia para o Envelhecimento Ativo, Saudável e Feliz		x				
A.11.01.02. Criação e beneficiação de vias rodoviárias estratégicas			x	x		
A.11.02.02. Melhoria da rede viária municipal e incremento da segurança das vias rodoviárias			x	x		
A.11.02.05. Criação de rede de postos de carregamento de veículos elétricos			x			
A.11.02.06. Incentivo à mobilidade ciclável, através do reforço da rede de ciclovias e do alargamento e acesso ao sistema PomBike		x				
A.11.03.01. Integração em redes supramunicipais de transporte coletivo		x				
A.11.03.02. Reforço da mobilidade urbana e reestruturação da Rede PomBus		x				
A.12.01.02. Revisão do Regulamento Municipal de Urbanização e Edificação			x	x		
A.12.02.01. Consolidação e dinamização da estratégia municipal de reabilitação urbana Reabilitar Pombal: Criação e desenvolvimento de ARU em todas as freguesias		x				
A.12.02.02. Plano integrado de revitalização da zona histórica de Pombal		x				

DESIGNAÇÃO	U.O. Responsável	Colaboração	Cronograma	Meta	Ajuste no texto	Necessidade Substituição
A.12.02.04. Constituição de uma SRU – Sociedade de Reabilitação Urbana para revitalização da zona histórica de Pombal			x	x		
A.12.03.01. Pombal + verde: Criação e requalificação de parques verdes e de lazer		x				
A.12.03.02. Criação de rede de espaços de fruição familiar e comunitária		x				
A.13.01.01. Manutenção, reabilitação e valorização do património cultural material	x	x		x		
A.13.01.02. Dinamização e criação de espaços museológicos e de interação e dinamização sociocultural	x					
A.13.01.03. Estratégia integrada de valorização de recursos endógenos - Mercados de Sicó e Marca Pombal	x					
A.13.02.01. Implementação do Plano Estratégico de Desenvolvimento Turístico	x	x				
A.13.02.02. Promoção da qualidade e reforço da oferta de alojamento turístico	x					
A.13.02.03. Integração dos produtos turísticos e culturais em redes e rotas turísticas, numa lógica de valorização e potenciação de recursos	x	x				
A.13.02.06. Presença em marketplaces turísticos	x					
A.13.03.01. Consolidação e dinamização do projeto ExploreSicó	x	x				
A.13.03.02. Aposta no turismo sustentável, de natureza, experiências e emoções	x	x				
A.13.03.03. Valorização e potenciação turística, patrimonial e institucional da figura de Marquês de Pombal Novo Museu Marquês de Pombal	x					
A.13.03.04. Revitalização de património imaterial identitário	x					
A.13.03.05. Dinamização e consolidação do turismo religioso	x					

Através da discussão e geração de consenso entre Executivo, Diretor Municipal e responsáveis pelas Unidades Orgânicas, foram realizadas as seguintes alterações acima elencadas:

Quadro 2. Ações discutidas em reunião do Executivo e Responsáveis pelas Unidades Orgânicas

DESIGNAÇÃO	Como estava no documento de 2023	Como passa a estar no documento em 2024
A.01.01.03. Requalificação e redefinição setorial da Zona Industrial da Formiga	Colaboração: DOP-Públicas DGCEEM DAS-Águas DIMSI GAIE	Colaboração: DOP-Públicas DGCEEM USaneamento UÁguas DIMSI GAIE
A.01.01.04. Novos espaços: Pombal Sul e Pombal Sicó	Cronograma: 2028 - 2030	Cronograma: 2023 - 2030

DESIGNAÇÃO	Como estava no documento de 2023	Como passa a estar no documento em 2024
A.01.01.05. Beneficiação e afirmação da Expocentro	Colaboração: DOP-Públicas DIMSI GAIE DCT DEDJ Cronograma: 2023 - 2027	Colaboração: DOP-Públicas DIMSI GAIE UTurismo UCultura UDJ Cronograma: 2025 - 2027
A.03.01.01. Elaboração de Plano Estratégico Pombal Smartcity	Colaboração: DAF DAS-águas DAS-Ambiente DCT DDSS DEDJ DGCEEM DMT DOP-Particulares DOP-Públicas DUPRU GAIDE GAIE GAP GPC SMPC UFDR UJ	Colaboração: UÁguas USaneamento UAmbiente UTurismo UCultura DDSS UDJ UPEGE DGCEEM DMT DOP-Particulares DOP-Públicas DUPRU GAIDE GAIE GAP GPC SMPC UFDR
A.03.01.02. Incremento do acesso a internet de qualidade de forma equilibrada e equitativa a todo o território	Descrição: consiste no incremento de espaços públicos com acesso à internet gratuita e na promoção e mobilização de esforços que conduzam à melhoria e alargamento das infraestruturas tecnológicas relacionadas com as telecomunicações e acesso à internet de banda larga, especialmente em freguesias com menor densidade populacional ou com serviço de menor qualidade, proporcionando níveis de serviço adequados às diversas funções existentes nos contextos empresarial, residencial, escolar, de emergência, entre outros. Esta modernização assume-se como um passo estrutural para a transição digital das empresas e das entidades, mas também para a capacidade de resposta dos serviços públicos.	Descrição: consiste na articulação com empresas de telecomunicações para incremento de espaços públicos com acesso à internet gratuita e na promoção e mobilização de esforços que conduzam à melhoria e alargamento das infraestruturas tecnológicas relacionadas com as telecomunicações e acesso à internet de banda larga, especialmente em freguesias com menor densidade populacional ou com serviço de menor qualidade, proporcionando níveis de serviço adequados às diversas funções existentes nos contextos empresarial, residencial, escolar, de emergência, entre outros. Esta modernização assume-se como um passo estrutural para a transição digital das empresas e das entidades, mas também para a capacidade de resposta dos serviços públicos.
A.03.01.03. Comércio local mais digital	Cronograma: 2023-2025	Cronograma: 2026-2027
A.03.01.04. Implementação de sistemas inteligentes de gestão e monitorização da mobilidade, do ambiente natural, dos resíduos e do espaço urbano	Colaboração: DAF DAS-águas DAS-Ambiente DCT DDSS DEDJ DGCEEM DMT DOP-Particulares DOP-Públicas DUPRU GAIDE GAIE GAP GPC SMPC UFDR UJ	Colaboração: UÁguas USaneamento UAmbiente UCultura UTurismo DDSS DGCEEM DMT DOP-Públicas DUPRU GAIDE GAIE SMPC UFDR
A.04.01.01. Alargamento da cobertura da rede de saneamento, criando sistemas	Unidade Orgânica responsável: DÁguaS	Unidade Orgânica responsável: USaneamento

DESIGNAÇÃO	Como estava no documento de 2023	Como passa a estar no documento em 2024
alternativos para os aglomerados dispersos	Designação: Alargamento da cobertura da rede de saneamento, criando sistemas alternativos para os aglomerados dispersos	Designação: Alargamento da cobertura da rede de saneamento, optimizando infraestruturas existentes e criação de sistemas alternativos Meta: 90% da população servida
A.04.01.02. Reforço e modernização do sistema de tratamento de águas residuais	Unidade Orgânica responsável: DÁguaS Colaboração: DUPRU DOP-Públicas DIMSI Cronograma: 2023 – 2030 Meta: n.a.	Unidade Orgânica responsável: USaneamento Colaboração: DUPRU DOP-Públicas DIMSI UEH Cronograma: 2025 – 2030 Meta: 100% da infraestrutura com sistema de supervisão e alarmística
A.04.01.03. Reabilitação de condutas de abastecimento e manutenção da garantia da qualidade das infraestruturas e reservatórios de água e da eficiência hídrica	Unidade Orgânica responsável: DÁguaS Colaboração: DUPRU DOP-Públicas Meta: n.a.	Unidade Orgânica responsável: UAguas Colaboração: DUPRU DOP-Públicas UEH Meta: 10% das condutas de abastecimento reabilitadas
A.04.01.04. Monitorização e otimização do ciclo urbano da água Menos desperdício, mais eficiência	Unidade Orgânica responsável: DÁguaS Colaboração: DUPRU DIMSI Cronograma: 2023 - 2030	Unidade Orgânica responsável: UAguas Colaboração: DUPRU DOP-Públicas UEH Cronograma: 2025 - 2030
A.04.03.01. Criação de laboratório vivo para a descarbonização e para a sustentabilidade	Colaboração: DAF DAS-águas DCT DDSS DEDJ DGCEEM DMT DOP-Particulares DOP-Públicas DUPRU GAIDE GAIE GAP GPC SMPC UFDR UJ	Colaboração: UAguas USaneamento UCultura UTurismo UPEGE UDJ DDSS DGCEEM DMT DOP-Particulares DOP-Públicas DUPRU GAIDE GAIE GAP GPC SMPC UFDR
A.04.04.01. Implementação do Plano de Ação para a Sustentabilidade Energética e Climática (PASEC)	Meta: n.a. Cronograma: 2023 - 2030	Meta: publicação do plano Cronograma: 2026
A.04.04.02. Pombal + energia: Programa de Melhoria do Desempenho Energético nos setores Público, Empresarial e Habitacional	Meta: n.a.	Meta: 50% de redução do consumo nos edifícios/ infraestrutura pública
A.04.04.03. Constituição e dinamização de Comunidades de Energia Renovável	Cronograma: 2024 - 2030	Cronograma: 2025 - 2030

DESIGNAÇÃO	Como estava no documento de 2023	Como passa a estar no documento em 2024
A.05.01.07. Aumento da área agrícola infraestruturada com sistema de rega e drenagem, adequados às novas tecnologias de produção	Colaboração: DOP-Particulares DAS-Águas	Colaboração: DOP-Particulares UEH UAguas
A.05.02.01. Delimitação e regulamentação da Área Protegida de Sícó e identificação, promoção e estruturação de outras áreas protegidas	Colaboração: DAS-Águas	Colaboração: UEH UAguas
A.05.02.03. Definição de estratégia de proteção e bem-estar animal	Unidade Orgânica Responsável: DAS-Ambiente Designação: Definição de estratégia de proteção e bem-estar animal	Unidade Orgânica Responsável: SVSP Designação: Desenvolvimento de ações promotoras da proteção e bem-estar animal
A.05.03.04. Construção de Bacia de amortecimento a nascente da cidade de Pombal	Cronograma: 2023 - 2026	Cronograma: 2025 - 2027
A.05.03.05. Obras de regularizações na confluência das ribeiras: Redimensionamento dos túneis subterrâneos	Meta: n.a.	Meta: lançamento da obra
A.06.01.01. Implementação e monitorização do Plano Estratégico Educativo de Pombal	Unidade Orgânica Responsável: DEDJ Cronograma: 2023 - 2030	Unidade Orgânica Responsável: UPEGE Cronograma: 2025 - 2030
A.06.01.02. Revisão da Carta Educativa	Unidade Orgânica Responsável: DEDJ Cronograma: 2023 - 2030	Unidade Orgânica Responsável: UPEGE Cronograma: 2024 - 2025
A.06.01.03. Construção e requalificação de infraestruturas escolares	Unidade Orgânica Responsável: DEDJ Cronograma: 2023 - 2030	Unidade Orgânica Responsável: UPEGE Cronograma: 2025 - 2030
A.06.02.01. Criação de Espaços STEAM Gaming Robótica e Programação nas escolas	Unidade Orgânica Responsável: DEDJ	Unidade Orgânica Responsável: UPEGE
A.06.02.02. Alargamento do Projeto Eco-Escolas a todas as escolas do concelho	Colaboração: DEDJ	Colaboração: UPEGE
A.06.03.01. Apoio à criação de Centros de Inovação Tecnológica e de Competências Profissionais	Colaboração: DEDJ DIMSI GPC Cronograma: 2023 - 2029	Colaboração: UPEGE DIMSI GPC Cronograma: 2023 - 2024
A.06.03.02. Criação de centro especializado de formação em indústria automóvel	Cronograma: 2024 - 2029	Cronograma: 2025 - 2027

DESIGNAÇÃO	Como estava no documento de 2023	Como passa a estar no documento em 2024
<p>A.06.04.01. Construção de instalações definitivas para o Núcleo de Formação Superior de Pombal do IPL e evolução para escola superior</p>	<p>Título: Construção de instalações definitivas para o Núcleo de Formação Superior de Pombal do IPL e evolução para escola superior</p> <p>Designação: consiste na edificação de uma infraestrutura com condições apropriadas para a instalação do Núcleo de Formação Superior de Pombal, um edifício de inovação e conhecimento que integre condições laboratoriais e com capacidade para dinamizar um centro de investigação estratégico e diferenciador que sirva os interesses de desenvolvimento do território concelhio. Na sua base e na articulação direta com o tecido empresarial e o meio de investigação e desenvolvimento, deverá posicionar-se a criação de uma Escola Superior focada em áreas estratégicas e diferenciadoras para o concelho, com capacidade de afirmação nacional e internacional, com destaque para Transportes, Logística e Mobilidade Inteligente, Floresta e Agroalimentar e Sustentabilidade e Bem-Estar.</p>	<p>Título: Construção de instalações para o Polo de Inovação e Conhecimento</p> <p>Designação: consiste na edificação de uma infraestrutura com condições apropriadas para a instalação de um núcleo de formação, inovação e conhecimento que integre condições laboratoriais e com capacidade para dinamizar um centro de investigação estratégico e diferenciador que sirva os interesses de desenvolvimento do território concelhio, focado em áreas estratégicas e diferenciadoras para o concelho, com capacidade de afirmação nacional e internacional, com destaque para Transportes, Logística e Mobilidade Inteligente, Floresta e Agroalimentar e Sustentabilidade e Bem-Estar.</p>
<p>A.06.04.03. Reformulação e diferenciação de oferta formativa adaptada ao contexto económico local</p>	<p>Colaboração: DEDJ GPC</p>	<p>Colaboração: UPEGE GPC</p>
<p>A.07.01.01. Reforço da capacidade das respostas sociais para a população idosa, infantil e com deficiência</p>	<p>Meta: n.a.</p>	<p>Meta: construção de duas creches</p>
<p>A.07.02.01. Reforço, valorização e reorganização da rede de cuidados de saúde primários</p>	<p>Meta: n.a.</p> <p>Cronograma: 2023 - 2027</p>	<p>Meta: construção/remodelação de três centros de saúde</p> <p>Cronograma: 2024 - 2027</p>
<p>A.07.02.02. Dinamização da Unidade de Cuidados de Convalescença no Hospital Distrital de Pombal</p>	<p>Meta: n.a.</p>	<p>Meta: inauguração da unidade</p>
<p>A.07.02.03. Afirmação da aposta na literacia e na comunicação em saúde</p>	<p>Meta: n.a.</p>	<p>Meta: 4 ações por ano</p>

DESIGNAÇÃO	Como estava no documento de 2023	Como passa a estar no documento em 2024
A.07.03.01. Dinamização do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação “Pombal + Igual”	Meta: n.a.	Meta: execução de 90% das ações previstas no plano
A.07.03.03. Elaboração do Plano Municipal para a Integração de Migrantes (PMIM)	Cronograma: 2023 - 2024	Cronograma: 2025 - 2026
A.07.03.04. Reforço das iniciativas de apoio a grupos vulneráveis	Meta: n.a.	Meta: Aumento da população abrangida pelos projetos de apoio a grupos vulneráveis
A.09.01.01. Elaboração do Plano Municipal para a Cultura	Unidade Orgânica Responsável: DCT Colaboração: DEDJ	Unidade Orgânica Responsável: UCultura Colaboração: UTurismo
A.09.01.02. Requalificação, modernização e descentralização de equipamentos e ofertas culturais Cultura de proximidade	Unidade Orgânica Responsável: DCT Colaboração: DEDJ DIMSI DGCEEM DOP-Públicas	Unidade Orgânica Responsável: UCultura Colaboração: DUPRU DGCEEM DOP-Públicas
A.09.01.03. Reforço e diversificação do setor cultural e criativo Casa Varela: Centro de Irradiação Cultural	Unidade Orgânica Responsável: DCT Colaboração: DEDJ Meta: n.a.	Unidade Orgânica Responsável: UCultura Colaboração: UTurismo Meta: Programação de 3 atividades com integração de propostas de agentes culturais do concelho
A.09.02.01. Estratégia de desenvolvimento, de comunicação e marketing territorial “Pombal é Desporto”	Unidade Orgânica Responsável: DEDJ Colaboração: DCT GPC	Unidade Orgânica Responsável: UDJ Colaboração: UTurismo GPC
A.09.02.02. Beneficiação e ampliação das infraestruturas e equipamentos desportivos	Unidade Orgânica Responsável: DEDJ	Unidade Orgânica Responsável: UDJ
A.09.03.01. Cultura(s) Inclusiva(s) Partilha, Disseminação e Integração cultural	Unidade Orgânica Responsável: DCT Colaboração: DIMSI DEDJ Meta: n.a.	Unidade Orgânica Responsável: UCultura Colaboração: DIMSI Meta: Programação de 3 projetos anuais inclusivos
A.09.03.02. Construção de Centro Cívico	Unidade Orgânica Responsável: DEDJ Colaboração: DOP-Públicas DUPRU DCT DDSS	Unidade Orgânica Responsável: UDJ Colaboração: DOP-Públicas DUPRU UCultura DDSS
A.10.01.01. Criação e dinamização de Gabinete	Colaboração: DEDJ Meta: n.a.	Colaboração: UPEGE Meta: Inauguração do Gabinete

DESIGNAÇÃO	Como estava no documento de 2023	Como passa a estar no documento em 2024
Municipal de Apoio às Famílias e à Parentalidade		
A.10.01.03. Estratégia de comunicação e captação de população através da promoção da qualidade de vida em meio rural	Meta: n.a.	Meta: apresentação da estratégia
A.10.02.01. Elaboração de Plano para a Infância e Juventude	Unidade Orgânica Responsável: DEDJ Colaboração: n.a.	Unidade Orgânica Responsável: UPEGE Colaboração: UDJ
A.10.03.01. Implementação da Estratégia para o Envelhecimento Ativo, Saudável e Feliz	Colaboração: DEDJ	Colaboração: UDJ
A.11.01.02. Criação e beneficiação de vias rodoviárias estratégicas	Cronograma: 2023 – 2030 Meta: n.a.	Cronograma: 2025 – 2030 Meta: lançamento da obra
A.11.02.02. Melhoria da rede viária municipal e incremento da segurança das vias rodoviárias	Colaboração: UFDR DMT	Colaboração: DUPRU DMT
A.11.02.05. Criação de rede de postos de carregamento de veículos elétricos	Cronograma: 2023 – 2030	Cronograma: 2025 – 2027
A.11.02.06. Incentivo à mobilidade ciclável, através do reforço da rede de ciclovias e do alargamento e acesso ao sistema PomBike	Colaboração: DOP-Públicas DUPRU DMT DIMSI DEDJ	Colaboração: DOP-Públicas DUPRU DMT DIMSI
A.11.03.01. Integração em redes supramunicipais de transporte coletivo	Colaboração: DEDJ	Colaboração: UPEGE
A.11.03.02. Reforço da mobilidade urbana e reestruturação da Rede PomBus	Colaboração: DEDJ	Colaboração: UPEGE
A.12.01.02. Revisão do Regulamento Municipal de Urbanização e Edificação	Cronograma: 2023 – 2030 Meta: n.a.	Cronograma: 2025 – 2026 Meta: publicação do regulamento
A.12.02.01. Consolidação e dinamização da estratégia municipal de reabilitação urbana Reabilitar Pombal: Criação e desenvolvimento de ARU em todas as freguesias	Colaboração: DCT	Colaboração: UCultura UTurismo DOP-Publicas
A.12.02.02. Plano integrado de revitalização da zona histórica de Pombal	Colaboração: DCT GAIDE	Colaboração: UCultura UTurismo GAIE GAIDE
A.12.02.04. Constituição de uma SRU – Sociedade de Reabilitação Urbana para revitalização da zona histórica de Pombal	Cronograma: 2023 – 2030 Meta: n.a.	Cronograma: 2025 – 2030 Meta: constituição da SRU

DESIGNAÇÃO	Como estava no documento de 2023	Como passa a estar no documento em 2024
A.12.03.01. Pombal + verde: Criação e requalificação de parques verdes e de lazer	Colaboração: DAS-Ambiente DEDJ	Colaboração: DOP-Públicas UEVL UAmbiente UDJ
A.12.03.02. Criação de rede de espaços de fruição familiar e comunitária	Colaboração: DDSS GAP DEDJ	Colaboração: DOP-Públicas UEVL UDJ UAmbiente
A.13.01.01. Manutenção, reabilitação e valorização do património cultural material	Unidade Orgânica Responsável: DUPRU Colaboração: DGCEEM DCT	Unidade Orgânica Responsável: UTurismo Colaboração: DUPRU UCultura DOP-Públicas DGCEEM
A.13.01.02. Dinamização e criação de espaços museológicos e de interação e dinamização sociocultural	Unidade Orgânica Responsável: DCT	Unidade Orgânica Responsável: UTurismo
A.13.01.03. Estratégia integrada de valorização de recursos endógenos - Mercados de Sicó e Marca Pombal	Unidade Orgânica Responsável: DCT Colaboração: n.a.	Unidade Orgânica Responsável: UTurismo Colaboração: GPC
A.13.02.01. Implementação do Plano Estratégico de Desenvolvimento Turístico	Unidade Orgânica Responsável: DCT Colaboração: DEDJ GPC	Unidade Orgânica Responsável: UTurismo Colaboração: UPEGE DIMSI UDJ UCultura GPC
A.13.02.02. Promoção da qualidade e reforço da oferta de alojamento turístico	Unidade Orgânica Responsável: DCT Colaboração: DEDJ GPC	Unidade Orgânica Responsável: UTurismo Colaboração: UPEGE DIMSI UDJ UCultura GPC
A.13.02.03. Integração dos produtos turísticos e culturais em redes e rotas turísticas, numa lógica de valorização e potenciação de recursos	Unidade Orgânica Responsável: DCT	Unidade Orgânica Responsável: UTurismo
A.13.02.06. Presença em marketplaces turísticos	Unidade Orgânica Responsável: DCT Colaboração: DEDJ GPC	Unidade Orgânica Responsável: UTurismo Colaboração: UPEGE DIMSI UDJ UCultura GPC
A.13.03.01. Consolidação e dinamização do projeto ExploreSicó	Unidade Orgânica Responsável: DCT Colaboração: DUPRU DEDJ DOP-Públicas	Unidade Orgânica Responsável: UTurismo Colaboração: DUPRU DOP-Públicas DIMSI UPEGE UDJ DGCEEM UEVL UAmbiente
A.13.03.02. Aposta no turismo sustentável, de natureza, experiências e emoções	Unidade Orgânica Responsável: DCT Colaboração: DEDJ DAS-Ambiente	Unidade Orgânica Responsável: UTurismo Colaboração: UPEGE UDJ UEVL UAmbiente
A.13.03.03. Valorização e potenciação turística, patrimonial e institucional da	Unidade Orgânica Responsável: DCT	Unidade Orgânica Responsável: UTurismo

DESIGNAÇÃO	Como estava no documento de 2023	Como passa a estar no documento em 2024
figura de Marquês de Pombal Novo Museu Marquês de Pombal		
A.13.03.04. Revitalização de património imaterial identitário	Unidade Orgânica Responsável: DCT	Unidade Orgânica Responsável: UTurismo
A.13.03.05. Dinamização e consolidação do turismo religioso	Unidade Orgânica Responsável: DCT	Unidade Orgânica Responsável: UTurismo

Nota: a negrito encontram-se as alterações realizadas.